

**Uchwała Nr 320/XLIV/2013**  
**Rady Powiatu Skarżyskiego**  
**z dnia 18 grudnia 2013 roku**

**w sprawie: przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy  
w Powiecie Skarżyskim na lata 2014 -2020**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17, art. 12 pkt 9c ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2013, poz. 595 ze zm.) oraz art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 674)

**Rada Powiatu Skarżyskiego u c h w a l a, co następuje:**

**§ 1.**

Przyjmuje się Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2014 -2020, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

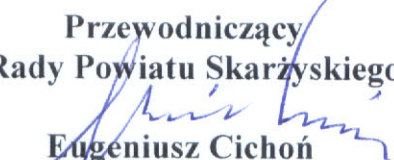
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skarżyskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**§ 4.**

Traci moc uchwała Nr 299/XLIV/2009 Rady Powiatu Skarżyskiego z dnia 29 października 2009 r. w sprawie: przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim do roku 2013.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu Skarżyskiego**  
  
**Eugeniusz Cichoń**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.) powiat wykonuje zadania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Obowiązek opracowania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy wynika z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 674).

W związku z zakończeniem realizacji poprzedniego „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w powiecie skarżyskim do roku 2013” przyjętego do realizacji Uchwałą Nr 299/XLIV/2009 Rady Powiatu Skarżyskiego z dnia 29 października 2009 roku, zachodzi potrzeba przyjęcia nowego Programu.

Nowy „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020” wynika z konieczności interwencji w zakresie ograniczenia rozmiarów i następstw wysokiego bezrobocia w powiecie skarżyskim. Założone cele na lata 2014-2020 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Program jest częścią Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i stanowi wykonanie postanowień art. 9 ust.1 pkt. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Załącznik Nr 1 do

Uchwały Nr 320/XLIV/2013

Rady Powiatu Skarżyskiego

z dnia 18 grudnia 2013 roku

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ  
26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA UL. 1-GO MAJA 105

Program Promocji  
Zatrudnienia oraz  
Aktywizacji Rynku  
Pracy w Powiecie  
Skarżyskim na lata  
2014-2020



Skarżysko-Kamienna, grudzień 2013r.



## **UWAGI OGÓLNE**

Bezrobocie jest jednym z najważniejszych problemów występujących w naszym regionie. Transformacja gospodarcza początku lat 90-tych XX wieku i związane z nią niekorzystne następstwa społeczno-gospodarcze postawiły przed uczestnikami, funkcjonującymi na rynku pracy poważne wyzwania. Skutki zmian gospodarczych, które wystąpiły po 1989 roku odbiły się negatywnie również na gospodarce powiatu skarżyskiego. Wynikiem problemów gospodarczych największych zakładów pracy stał się bardzo wysoki i ciągle rosnący tu poziom bezrobocia, przekraczający znacznie poziom bezrobocia w województwie świętokrzyskim i w kraju. Zła sytuacja na rynku pracy powiatu skarżyskiego ma jednakże też głębszy kontekst historyczny. Uznaje się, że od okresu międzywojennego powiat był obszarem typowo odpływowym. Dodatkowo załamanie sytuacji ekonomicznej z początku lat dziewięćdziesiątych ubiegłego wieku przyczyniło się do obniżenia atrakcyjności terenu zarówno dla potencjalnych inwestorów, jak i mieszkańców oraz do obniżenia poziomu przedsiębiorczości i aktywności obywatelskiej.

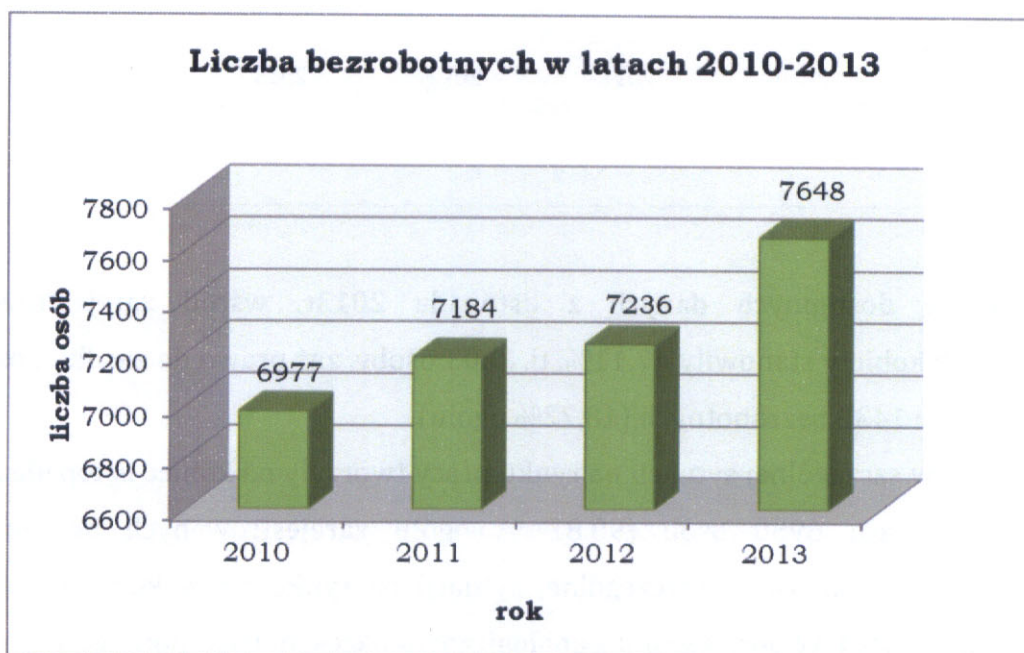
Bezrobocie wywołuje negatywne skutki społeczne i ekonomiczne, mające znaczenie zarówno dla osób bezrobotnych jak i dla gospodarki jako całości, zaś skala i negatywne skutki są na tyle poważne, że istnieje przekonanie o konieczności interwencji władz państwowych i samorządowych zmierzających do ograniczenia rozmiarów i następstw tego zjawiska.

Wobec powyższego Powiatowy Urząd Pracy przygotował Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w powiecie skarżyskim, który będzie realizowany w latach 2014-2020. Program jest częścią Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i stanowi wykonanie postanowień art. 9 ust.1 pkt. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Program ten jest kontynuacją „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim do roku 2013” przyjętego do realizacji Uchwałą nr 299/XLIV/2009 Rady Powiatu Skarżyskiego z dnia 29 października 2009r.



## DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY POWIATU SKARŻYSKIEGO – STAN NA 30.11.2013r.

Teren działania PUP w Skarżysku-Kam. tj. powiat skarżyski znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji pod względem stanu bezrobocia. Lokalny rynek pracy wykazuje się pewną specyfiką na tle województwa świętokrzyskiego i na tle kraju. Powiat cechuje bowiem wysoka stopa bezrobocia. Na koniec listopada 2013r. liczba bezrobotnych osób zarejestrowanych w PUP wyniosła 7648. Dla porównania na koniec listopada 2012r. ich liczba wyniosła 7236, co oznacza wzrost pozostających na bezrobociu mieszkańców o 412. W 2011r. ich liczba wyniosła 7184, natomiast w 2010r. 6977.



Statystyki pokazują, iż sytuacja lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim jest zła. Stopa bezrobocia bowiem znacznie przekraczała w ciągu ostatnich kilku lat i nadal przekracza poziom bezrobocia w regionie i dwukrotnie przewyższa poziom bezrobocia w kraju. Od 2010r. stopa bezrobocia w powiecie rosła rokrocznie i w 2013r. (X) wyniosła 27,1. Warto jednak nadmienić, iż stopa bezrobocia w regionie i w kraju również stopniowo wzrastała. W 2010r. stopa bezrobocia w powiecie wyniosła 23,8%, w województwie świętokrzyskim 13,9%, a w kraju 11,5%. W 2011r. zanotowano stopę bezrobocia w powiecie – 24,4%, w regionie 14,4%, w kraju 11,8%, zaś w 2012r. sytuacja

przedstawiała się następująco: powiat 25%, region 14,7%, kraj 12,5%. Na koniec października 2013r. stopa bezrobocia osiągnęła 27,1% w powiecie, 15,8% w województwie oraz 13,0% w kraju.



Według dostępnych danych z listopada 2013r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 47,11%, tj. 3603 osoby, zaś prawo do zasiłku posiadała grupa zaledwie 1432 bezrobotnych (18,72% ogółu).

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy tworzyły na koniec listopada 2013r. zbiorowość liczącą 6950 osób (90,87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie). Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy kobiety stanowiły 47,26% (3285 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim wzrosła o 469 osób. Z grona 7648 osób bezrobotnych 14% to osoby do 25 roku życia, natomiast powyżej 50 roku życia to 27% zarejestrowanych bezrobotnych. Niepokojące jest zjawisko wysokiej liczby długotrwałego bezrobocia, bowiem bezrobotni pozostającego w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) stanowili aż 58% ogółu. W rejestrach widniało 9% kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia oraz 7% bezrobotnych samotnie

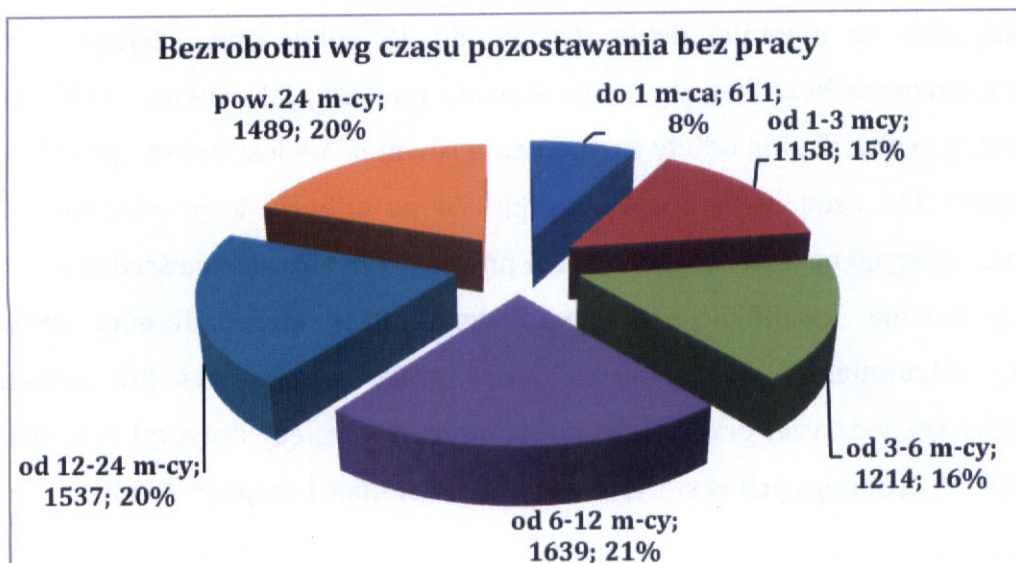


wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Sytuacja zarówno niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców powiatu, jak również osób, które po odbyciu kary więzienia nie odjęły zatrudnienia również nie jest dobra i przedstawia się następująco: 315 osób niepełnosprawnych; 174 po odbyciu kary więzienia. Spośród 7648 pozostających na bezrobociu 49% nie posiadało wykształcenia średniego, zaś 26% nie dysponowała kwalifikacjami zawodowymi. Brak doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy dotyczył natomiast 21% bezrobotnych, widniejących w statystykach PUP na koniec listopada 2013r.

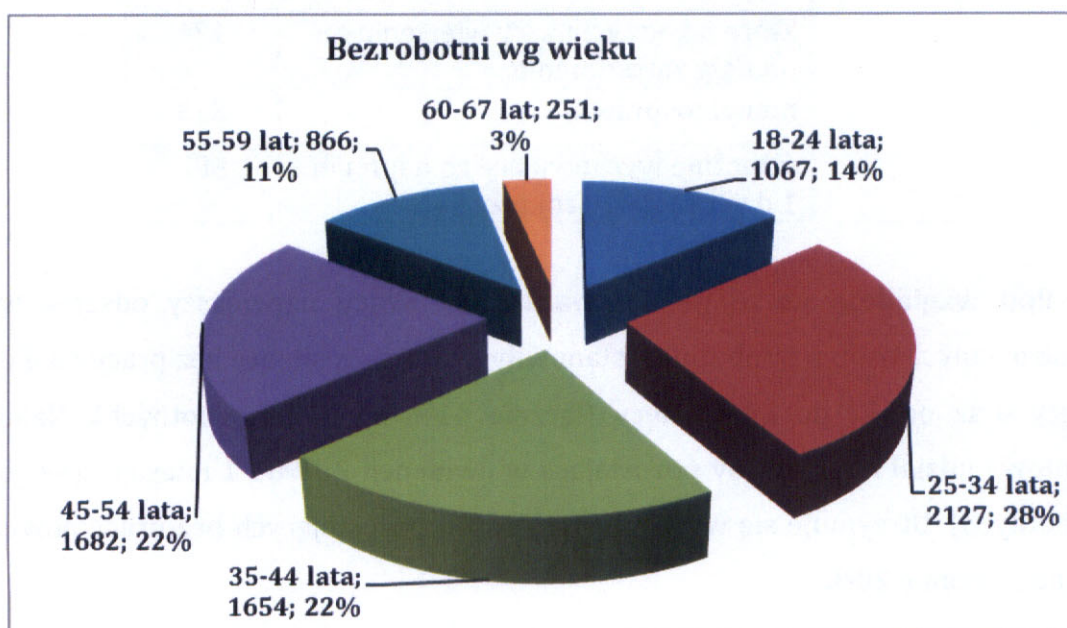
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wg stanu na 30.11.2013r.)</b>		
<b>Bezrobotni ogółem</b>		<b>7648</b>
<b>W tym</b>	do 25 roku życia	1067
	długotrwale bezrobotne	4454
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	700
	powyżej 50 roku życia	2054
	bez kwalifikacji zawodowych	2026
	bez wykształcenia średniego	3765
	bez doświadczenia zawodowego	1645
	które po odbyciu kary więzienia nie podjęły zatrudnienia	174
	niepełnosprawni	315
	samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	582

**Pod względem czasu pozostawania bez pracy** największy odsetek wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy (łącznie 41% ogółu bezrobotnych). Najniższy procentowy udział miały osoby pozostające w ewidencji PUP do 1 miesiąca (8% ogółu bezrobotnych). Utrzymuje się wysoki odsetek osób pozostających bez pracy powyższej 2 lat - na poziomie 20%.





**Struktura wiekowa** osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim na koniec listopada 2013r. przedstawiała się następująco: najmłodsza wiekowa grupa bezrobotnych osoby w wieku 18-24 lata stanowiły zbiorowość liczącą 1067 osób (14% ogółu bezrobotnych), bezrobotni w wieku 25-34 lata – 2127 osób (28% ogółu bezrobotnych); bezrobotni w wieku 35-45 lat – 1654 osoby (22% ogółu bezrobotnych); bezrobotni w wieku 45-54 lata – 1682 osoby (22% ogółu bezrobotnych). Osoby bezrobotne powyżej 55 roku życia stanowiły zbiorowość liczącą 1117 osób (tj. 14% ogółu bezrobotnych w tym mężczyźni powyżej 60 roku życia 3%). Niepokojącym zjawiskiem jest najwyższy procentowy udział wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych osób w wieku 25 – 34 lata.





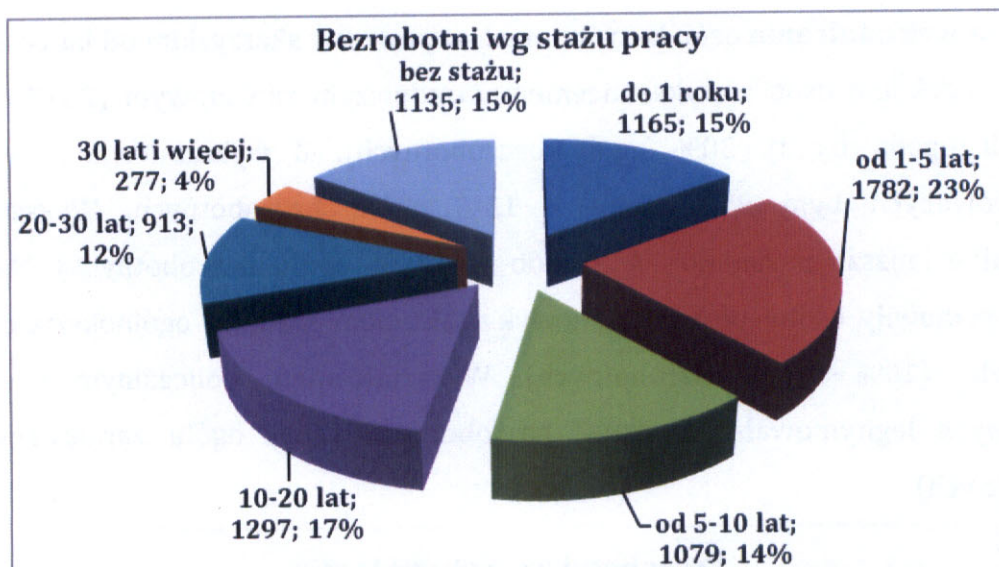
**Struktura wykształcenia** osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim od lat cechuje się wysokim udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (2317 osób na koniec listopada b.r tj. 30% ogółu bezrobotnych). Z wykształceniem wyższym zarejestrowanych było 952 osoby – 13% ogółu bezrobotnych. Wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 1448 osób (t.j. 19% ogółu bezrobotnych). Najniższy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 784 osoby (10% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowych legitymowało się 2147 bezrobotnych (28% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).



Niski **staż pracy** lub jego brak stanowi barierę i utrudnienie na rynku pracy, co potwierdzają dane z rejestrów PUP. Widać, że najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku (15% ogółu), od 1 roku do 5 lat (23% ogółu), ze stażem 10-20 lat (17% ogółu) oraz bez stażu pracy (15% ogółu bezrobotnych). 14% bezrobotnych na koniec listopada 2013 r. dysponowało stażem pracy od 5 do 10 lat, natomiast 4% to bezrobotni z bogatym 30 letnim lub dłuższym stażem pracy.



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy  
w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020



Zbiornicze zestawienie bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (z uwzględnieniem liczby kobiet).

Wyszczególnienie (wg stanu z dnia 30.09.2013r.)		Liczba bezrobotnych	Udział	Liczba bezrobotnych kobiet
<b>Czas pozostawania bez pracy w m-c</b>	do 1	611	7,98%	262
	1-3	1158	15,14%	518
	3-6	1214	15,87%	608
	6-12	1639	21,43%	745
	12-24	1537	20,09%	700
	pow.24	1489	19,46%	770
<b>Wiek</b>	18-24	1067	13,95%	492
	25-34	2127	27,81%	1061
	35-44	1654	21,62%	851
	45-54	1682	21,99%	841
	55-59	866	11,32%	358
	60-64	251	3,28%	0
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	952	12,44%	581
	policealne i średnie zawodowe	2147	28,07%	1024
	średnie ogólnokształcące	784	10,25%	518
	zasadnicze zawodowe	2317	30,29%	913
	gimnazjalne i niższe	1448	18,93%	567
<b>Staż pracy</b>	do 1 roku	1165	15,23%	589
	1-5	1782	23,30%	852
	5-10	1079	14,10%	538
	10-20	1297	16,95%	645
	20-30	913	11,93%	372
	30 i więcej	277	3,62%	60



bez stażu	1135	14,84%	547
-----------	------	--------	-----

Powyższa diagnoza pozwala wskazać najważniejsze problemy i trudności lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim:

1. wysoki wskaźnik bezrobocia powodujący pogłębianie się zjawiska wykluczenia społecznego,
2. niekorzystna struktura bezrobocia (długotrwałość bezrobocia),
3. migracja zarobkowa (czasowa i stała),
4. zwiększające się bezrobocie poprzez upadek dużych zakładów pracy i zwolnienia grupowe,
5. bariery ograniczające podejmowanie pracy: wiek, słaba oferta zatrudnienia dla absolwentów szkół,
6. mała aktywność niepełnosprawnych bezrobotnych w poszukiwaniu pracy,
7. roszczeniowa postawa osób bezrobotnych wobec rynku i działalności instytucji rynku pracy.

#### **PODSUMOWANIE REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM DO ROKU 2013”.**

„Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim do roku 2013” przyjęty został do realizacji Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 299/XLIV/2009 z dnia 29.10.2009r. Zaplanowanymi w Programie formami wsparcia w okresie od 1.01.2010r. do 30.11.2013r objęto łącznie **8932 osób** bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej. Zrealizowano m.in. następujące działania:

- W ramach priorytetu „wspieranie rozwoju przedsiębiorczości” udzielono **893** jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej na łączną wartość **18.947.737 zł**, pochodzących ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON.
- Na staże u pracodawcy skierowano **3.750** osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Skarżysku-Kamiennej.



- Zaktywizowano **535** osoby w ramach prac interwencyjnych, **724** osoby w ramach robót publicznych oraz **1.592** osób w ramach prac społecznie użytecznych.
- Szkoleniem objęto **733** bezrobotnych mieszkańców powiatu skarżyskiego.
- Podpisano z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną kwotę **9.670.067 zł**, w ramach których stworzono **536** nowe miejsca pracy.
- W ramach środków PFRON zaktywizowano **176** osób niepełnosprawnych poprzez staże, szkolenia, prace interwencyjne, przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację pracodawcom utworzenia nowych miejsc pracy. Łączna wartość tych form wsparcia wyniosła **1.135.242 zł**.
- Zrealizowano 4 programy specjalne: „Pomocna Dłoń”, „Samozatrudnienie pomysłem na siebie”, „Nowa Droga 1” oraz „Nowa Droga 2”.
- Pozyskano środki na realizację 20 programów z „rezerwy” Funduszu Pracy na łączną wartość **12.898.870 zł**.
- Zrealizowano 11 projektów współfinansowanych ze środków strukturalnych UE w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

## UCZESTNICZY PROGRAMU

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020 skierowany jest przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, z uwzględnieniem bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Ponadto adresatami Programu są również:

- 1) pracodawcy, będący głównymi partnerami Urzędu, którzy organizują miejsca pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- 2) pracownicy tracący miejsca pracy w związku z restrukturyzacją zatrudnienia,
- 3) osoby z grup ryzyka - zagrożone wykluczeniem społecznym,
- 4) absolwenci szkół i uczelni wchodzący na lokalny rynek pracy,
- 5) jednostki samorządu terytorialnego, odpowiedzialne za podejmowanie działań prozatrudnieniowych w ramach systemu pomocy społecznej, skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zatrudnienie socjalne,



6) organizacje pozarządowe, a także inne instytucje lokalnego rynku pracy na terenie powiatu skarżyskiego.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020 zakłada następujące cele do realizacji:

**CEL GŁÓWNY PROGRAMU:**

*Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz promocję zatrudnienia.*

Program określa główne kierunki działań i zadania w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie skarżyskim, będącym obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy. Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o szeroki wachlarz instrumentów zorientowanych na pomoc osobom bezrobotnym. Proponowane formy wsparcia to m.in.: szkolenia zawodowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych, jednorazowe środki i pożyczki dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz pożyczki i refundowanie pracodawcom części kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub składki na ubezpieczenie społeczne.

Obok wyżej wymienionych instrumentów osobom bezrobotnym zostanie również zaoferowana wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Są to usługi niezwykle istotne, gdyż od kontaktu z pośrednikiem pracy czy doradcą zawodowym w dużej mierze zależy trafne adresowanie metod i aktywnych instrumentów polityki rynku pracy.

Oprócz realizacji standardowych usług i instrumentów rynku pracy PUP będzie podejmował inne „nieszampowe” działania, które potwierdzają nasze starania i zaangażowanie na rzecz zaspokajania potrzeb i oczekiwań naszych klientów. Jedną z takich inicjatyw będzie: rozpowszechnianie i rozwijanie w powiecie skarżyskim **ekonomii społecznej**. Mówiąc **TAK DLA EKONOMII SPOŁECZNEJ** wierzymy, iż może się ona stać skutecznym narzędziem walki z bezrobociem i wykluczeniem społecznym.



W dalszym ciągu będziemy stawiać również na szeroko pojęte Partnerstwo na rynku pracy, kontynuując naszą dobrą praktykę w zakresie współpracy publicznych służb zatrudnienia z ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami. W trosce o wspólne dobro wszystkich mieszkańców powiatu skarżyskiego, deklarujemy gotowość do wspierania wszelkich działań na rzecz rozwoju lokalnego i zwiększenia zatrudnienia.

PUP gwarantuje wdrożenie Programu zgodnie ze swoją misją oraz przyjętymi wartościami t.j.

- Jakość świadczonych usług.
- Satysfakcja klienta.
- Partnerstwo.

#### **CELE SZCZEGÓŁOWE:**

- I. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.***
- II. Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.***
- III. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.***
- IV. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.***

#### **I. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy**

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem wynikającym bezpośrednio z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia. Zadaniem PUP w Skarżysku-Kamiennej jest pobudzanie rozwoju przedsiębiorczości również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (w tym formie spółdzielni socjalnych), a także kierowania osób bezrobotnych na szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy. PUP będzie wspierał także już istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców w ich dalszym rozwoju, umożliwiając refundację kosztów utworzenia lub doposażenia nowego miejsca pracy.



Cel I będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

ZADANIE	SPOSÓB REALIZACJI
Promocja samozatrudnienia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie warsztatów aktywizacyjnych, akcji promujących samozatrudnienie.</li> <li>• Promowanie usług PUP oraz zachęcanie bezrobotnych do współpracy z Urzędem.</li> <li>• Pozyskiwanie przez PUP środków na jednorazowe dotacje na założenie własnej firmy.</li> </ul>
Wsparcie dla bezrobotnych rozpoczynających własną działalność.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansowanie szkoleń z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.</li> <li>• Wsparcie doradcy zawodowego, który przeprowadzi porady indywidualne i wyda opinie o predyspozycjach do prowadzenia własnej firmy.</li> <li>• Udzielanie jednorazowych bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.</li> <li>• Refundowanie kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.</li> </ul>
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie finansowe przedsiębiorców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy poprzez zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach organizowanych prac interwencyjnych, kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz kosztów z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne.</li> <li>• Prowadzenie wizyt i badań ankietowych wśród pracodawców w celu lepszego rozpoznania ich potrzeb.</li> <li>• Pomoc w naborze pracowników – zachęcanie do korzystania z pośrednictwa pracy m.in. poprzez organizowanie giełd pracy dla pracodawców.</li> <li>• Szkolenia na potrzeby pracodawców zgłaszających chęć zatrudnienia osób bezrobotnych - indywidualne i grupowe.</li> </ul>
Udział w inicjatywach promujących przedsiębiorczość na lokalnym rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partnerstwo w projektach których celem jest wspieranie przedsiębiorczości.</li> <li>• Współpraca z lokalnymi organizacjami przedsiębiorców.</li> <li>• Współdziałanie z innymi instytucjami w zakresie promowania projektu i naboru beneficjentów.</li> </ul>



## II. Promocja zatrudnienia i aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

W związku z tym PUP w Skarżysku-Kamiennej będzie kładł nacisk na działania związane z promocją zatrudnienia, pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy, co pozwoli zaktywizować bezrobotnych, ułatwiając im znalezienie zatrudnienia, a pracodawców zachęci do ich zatrudniania.

Cel II będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

ZADANIE	SPOSÓB REALIZACJI
Stały monitoring i identyfikacja potrzeb panujących na lokalnym rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Badanie potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.</li><li>• Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.</li><li>• Prowadzenie statystyk dotyczących rynku pracy.</li></ul>
Zastosowanie form aktywizacji osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób w trudnej sytuacji na rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa i doradztwa zawodowego.</li><li>• Prowadzenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.</li><li>• Kierowanie osób na staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, szkolenia, udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</li></ul>
Zwiększenie mobilności zawodowej i terytorialnej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Refundacja kosztów dojazdu.</li><li>• Refundacja kosztów zakwaterowania.</li><li>• Refundacja kosztów związanych z opieką nad dzieckiem do lat 7 lub osobom zależną.</li></ul>
Realizacja projektów promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Przygotowywanie projektów dotyczących promocji zatrudnienia.</li></ul>



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy  
w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020

<p>Realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach rehabilitacji zawodowej i społecznej z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy.</li> <li>• Inicjowanie i opracowywanie programów aktywizujących osoby niepełnosprawne.</li> <li>• Współpraca z zakładami pracy chronionej, spółdzielniami inwalidów, PFRON, OPS.</li> </ul>
<p>Zwiększenie liczby osób otrzymujących stałe zatrudnienie po zakończeniu udziału w programach prozatrudnieniowych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zawieranie umów z pracodawcami gwarantującymi zatrudnienie osób bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.</li> <li>• Badanie i monitorowanie skuteczności i efektywności udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom korzystającym z dofinansowania prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych refundacji składki na ubezpieczenie społeczne, doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>
<p>Szkolenie osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocja szkoleń wielomodułowych umożliwiających kształcenie szeroko profilowe dostosowanych do potrzeb pracodawców.</li> <li>• Realizacja szkoleń zawodowych z uwzględnieniem modelu umów trójstronnych.</li> <li>• Analizowanie potrzeb bezrobotnych i możliwości szkoleniowych w kontekście rynku edukacyjnego w celu sporządzenia planu szkoleń.</li> <li>• Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i pracodawców występujących na rynku pracy poprzez:             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ analizę ofert pracy wpływających do PUP,</li> <li>✓ badanie efektywności poprzednich edycji szkoleń,</li> <li>✓ analiza danych statystycznych dot. osób bezrobotnych</li> </ul> </li> </ul> <p>pod kątem zawodów nadwyżkowych i deficytowych</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ gromadzenie i aktualizowanie danych o jednostkach szkolących oraz o oferowanych przez nie szkoleniach</li> <li>✓ organizowanie szkoleń zgodnie z doborem grup szkoleniowych we współpracy ze stanowiskiem ds. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego</li> <li>✓ dobór kandydatów na szkolenie przy udziale doradcy zawodowego poprzez przeprowadzanie indywidualnych rozmów doradczych oraz porad grupowych</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ kontrolowanie przebiegu szkoleń, dokonywanie oceny oraz prowadzenie badań efektywności</li> <li>✓ przygotowanie informacji o możliwościach i warunkach szkoleń dla potrzeb klienta, stanowiska ds. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego</li> <li>✓ zamieszczanie informacji o organizowanych szkoleniach w miejscach ogólnodostępnych dla bezrobotnych</li> </ul>
--	---

### III. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

Problemy, z jakimi borykają się bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy związane są z trudnościami znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, a także z konsekwencjami psychologicznymi tego stanu, takimi jak apatia, uczucie zniechęcenia czy rezygnacji. Długi okres pozostawania bez pracy wpływa na dezaktualizację kwalifikacji, co dodatkowo utrudnia odnalezienie się na rynku pracy. Te wszystkie czynniki prowadzą do marginalizacji i w konsekwencji do wykluczenia społecznego. Zadaniem PUP będzie podejmowanie działań, mających na celu ograniczenie tych procesów, a także wyrównanie szans na rynku pracy oraz integracja społeczna poprzez zapewnienie odpowiedniego systemu poradnictwa, szkoleń, warsztatów, rozmów motywacyjnych,

Cel III będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

ZADANIE	SPOSÓB REALIZACJI
<p>Udzielenie wsparcia dla bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Świadczenie usługi z zakresu poradnictwa zawodowego indywidualnego oraz grupowego dla osób będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.</li> <li>• Opracowanie indywidualnych planów działania osobom mającym szczególne problemy w znalezieniu pracy.</li> <li>• Kierowanie na szkolenia w ramach Klubu Pracy oraz na szkolenia zawodowe w formie indywidualnej lub grupowej oraz zajęcia warsztatowe z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.</li> <li>• W ramach działań aktywizacyjnych objęcie programami obejmującymi jedną lub kilka form wsparcia np. szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane, przyznanie jednorazowych środków na działalność</li> </ul>



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy  
w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020

	<p>gospodarczą.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pozyskiwanie środków Funduszu Pracy z „rezerwy” MPiPS oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON.</li> </ul>
Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych.</li> <li>• Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</li> <li>• Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.</li> </ul>
Wspieranie i rozwój ekonomii społecznej.	<p>Realizacja wsparcia dla bezrobotnych chcących utworzyć spółdzielnię socjalną poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe – indywidualne doradztwo i opieka doradcy zawodowego,</li> <li>• szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy z elementami tworzenia spółdzielni socjalnych- autorski program szkoleniowy „Szukam Pracy”,</li> <li>• przyznanie jednorazowych środków na utworzenie spółdzielni socjalnej (ew. przystąpienie do już istniejącej),</li> <li>• refundacja składki ZUS.</li> </ul>
Upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizowanie kursów doskonalących i zajęć aktywizacyjnych, szkoleń zawodowych w formie indywidualnej, grupowej oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych.</li> <li>• Prowadzenie przez doradców zawodowych zajęć informacyjnych grupowych na temat zawodów przyszłości, możliwości kształcenia, w tym korzystania z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez inne instytucje.</li> <li>• Współpraca z instytucjami rynku pracy, w tym instytucjami szkoleniowymi i szkołami w zakresie wymiany informacji o możliwościach kształcenia osób dorosłych.</li> </ul>
Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy poprzez organizację miejsc pracy subsydiowanych.</li> <li>• Współpraca z instytucjami działającymi w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy.</li> </ul>



#### **IV. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy**

Jakość świadczonych usług przez urząd oraz potencjał organizacyjno-techniczny stanowi ważny czynnik promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Z uwagi na złą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu skarżyskiego PUP w Skarżysku-Kamiennej stawia sobie za cel podniesienie poziomu usług oferowanych zarówno bezrobotnym mieszkańcom, jak i współpracującym partnerom.

Cel IV będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

<b>ZADANIE</b>	<b>SPOSÓB REALIZACJI</b>
Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz osób bezrobotnych.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.</li> <li>• Badania potrzeb i oczekiwań bezrobotnych wobec jakości pracy urzędu.</li> <li>• Badania potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.</li> </ul>
Koncentracja działań na klientach urzędu pracy tj. osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontynuacja funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej (CAZ).</li> </ul>
Ułatwienie dostępu do instrumentów i usług rynku pracy w szczególności dla osób zamieszkałych w znacznej odległości od PUP.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Działalność Lokalnych Punktów Informacyjno-Konsultacyjnych w gminach powiatu skarżyskiego (LPIK) w których klienci PUP mogą dokonać czynności rejestracyjnych, otrzymać niezbędną pomoc z zakresu pomocy społecznej, uzyskać istotne informacje na temat całego katalogu oferowanych przez PUP usług, uzyskać informacje dotyczące pomocy oferowanej pracodawcom, dzięki pośrednikom pracy są prowadzone w poszczególnych gminach rozpoznania wśród pracodawców dotyczące zapotrzebowania na określonych pracowników.</li> </ul>
Stałe doszktałcenie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zdefiniowanie potrzeb w zakresie szkolenia pracowników.</li> <li>• Zorganizowanie szkoleń w wymaganym zakresie (szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne).</li> <li>• Motywowanie do podnoszenia poziomu wykształcenia pracowników.</li> </ul>



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy  
w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi przy wykonywaniu zadań.</li> </ul>
<p>Udoskonalenie systemu informacji dla bezrobotnych, pracodawców oraz partnerów rynku pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie strony internetowej.</li> <li>• Przygotowywanie i rozpowszechnianie ulotek informacyjnych, broszur o usługach i instrumentach rynku pracy, biuletynu informacyjnego dot. sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim.</li> <li>• Promocja działań PUP w lokalnych mediach.</li> <li>• Organizowanie konferencji promocyjno-informacyjnych.</li> <li>• Prowadzenie biblioteczki.</li> <li>• Infokiosk.</li> </ul>
<p>Wzmocnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnoszenie kwalifikacji pośredników pracy i doradców zawodowych.</li> </ul>
<p>Wzrost organizacyjno-technicznego potencjału Urzędu Pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stałe dostosowywanie sprzętu informatycznego i oprogramowania do zadań statutowych.</li> <li>• Rozbudowa sieci informatycznej.</li> </ul>
<p>Budowanie i rozwój partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy (PSZ, pracodawcy, organizacje pozarządowe, samorządy, firmy szkoleniowe, szkoły).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział w projektach rozwijających dialog, partnerstwo i współpracę z partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnym.</li> <li>• Utrzymywanie przez PUP aktywnej współpracy z instytucjami szkoleniowymi w celu dostosowania oferty szkoleniowej do zapotrzebowania zgłoszonego przez lokalnych pracodawców.</li> <li>• Nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z organizacjami pozarządowymi przy realizacji zadań publicznych ( wspólna realizacja projektów, wsparcie zatrudnienia 3 sektora).</li> <li>• Utrzymywanie kontaktów z innymi PUP.</li> <li>• Współpraca z samorządami lokalnymi przy realizacji zadań wspomagających zatrudnienie i przeciwdziałanie marginalizacji społecznej i zawodowej (działania pobudzające aktywność społeczną i zawodową mieszkańców powiatu, ułatwienie dostępu do usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w poszczególnych gminach powiatu, poprawa przepływu informacji związanej z nowymi inwestycjami w regionie).</li> <li>• Stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno-pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.</li> </ul>



## **TERMIN REALIZACJI I MONITORING**

Program realizowany będzie w terminie od stycznia 2014r. do grudnia 2020 r., natomiast całokształt spraw dotyczących realizacji programu i monitoringu powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

Monitoring Programu będzie spełniał dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia jego wykonania, dokonywania poprawek oraz umożliwiając dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych powiatu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji Programu prowadzona będzie więc na bieżąco.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkładać będzie Radzie Powiatu coroczną informację o realizacji Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Skarżyskiego. Program będzie monitorowany wobec tego co 12 miesięcy, a ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą do ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu.

## **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale:

- ❖ środków Funduszu Pracy,
- ❖ Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON),
- ❖ Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.



## **UWAGI KOŃCOWE**

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym Programie uzależniona jest ściśle od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ewentualnych jej zmianach w przyszłości, a także od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Założone cele na lata 2014-2020 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania zjawiska bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości, samozatrudnienia, co w efekcie przyniesie poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Skuteczność realizowanych zadań uzależniona będzie w dużym stopniu od środków finansowych będących w dyspozycji urzędu na realizację programu szeroko rozumianego obszaru rynku pracy, jak i zależeć będzie od sytuacji gospodarczej kraju i regionu.

Program jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego jest możliwe wprowadzenie do niego zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy.

Kluczowe znaczenie dla realizacji Programu będzie miała planowana na I kw. 2014r. nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowy okres programowania w ramach funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.