

**Uchwała Nr...../.....  
Zarządu Powiatu Skarżyskiego  
z dnia 10 stycznia 2013 roku**

**w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

**Zarząd Powiatu Skarżyskiego uchwala, co następuje:**

**§1.**

Zatwierdza się Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§2.**

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

**§3.**

Traci moc Uchwała Nr 11/23/2011 Zarządu Powiatu Skarżyskiego z dnia 7 lutego 2011r. w sprawie zatwierdzenie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

**§4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Zarządu Powiatu**

**Michał Jędrys**

**Członkowie:**

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| <b>1. Waldemar Mazur</b>      | ..... |
| <b>2. Stanisław Dymarczyk</b> | ..... |
| <b>3. Zenan Nowakowski</b>    | ..... |
| <b>4. Katarzyna Bilka</b>     | ..... |

## **Uzasadnienie**

Konieczność wprowadzenia nowego regulaminu podyktowana jest redukcją zatrudnienia, spowodowaną odejściem w roku 2012 na emeryturę dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz dwóch, którzy odejdą z dniem 28 lutego 2013r.

Aby zwiększyć skuteczność zarządzania, całość spraw związanych z kontrolą zarządczą, które dotychczas wykonywane były na Samodzielnym stanowisku ds. rozwoju zawodowego pracowników, przenosi się do Działu Organizacyjnego.

Ze względu na znaczne zmniejszenie środków wydawanych na szkolenia pracowników z około 200 tys. w 2009 r. na około 50 tys. w 2012r. oraz planowaną dalszą tendencją spadkową uzasadniona jest likwidacja Samodzielnego stanowiska ds. rozwoju zawodowego pracowników, a zadania realizowane na tym stanowisku tj. organizację szkoleń dla pracowników przesunięto do Działu Organizacyjnego. Pracownika wykwalifikowanego w sprawach rozwoju zawodowego przenosi się do poradnictwa zawodowego w celu pozycjonowania osób bezrobotnych oraz analizowania potencjałów i potrzeb osób zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy.

Ponadto w celu skupienia całości spraw związanych z obsługą organizacyjną PUP Biuro podawcze, które było dystrybutorem korespondencji, a dotychczas zlokalizowane było w Dziale Administracyjnym należy przenieść do Działu Organizacyjnego. Odejście pracowników na emeryturę generuje również potrzebę przydzielenia ich zadań innym osobom.

Proponowane zmiany usprawnią funkcjonowanie urzędu przy mniejszej obsadzie kadrowej i pozwolą na bardziej efektywne zarządzanie jednostką.

Podsumowując powyższe koniecznym staje się wprowadzenie nowego Regulaminu Organizacyjnego PUP.