

Uchwała Nr 12/III/2006
Rady Powiatu Skarżyskiego
z dnia 21 grudnia 2006 roku

w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Skarżyski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2007

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie

Rada Powiatu Skarżyskiego u c h w a l a, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Skarżyski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2007 w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skarżyskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Skarżyskiego

Ireneusz Syryjczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi ustala corocznie regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zmiany wprowadzone do nowego regulaminu w porównaniu z poprzednim to podniesienie dodatku funkcyjnego dla wychowawców klas z 4% do 5,5% oraz dodatku za trudne warunki pracy nauczycieli szkół specjalnych i przedszkoli o 1%, zwiększenie wysokości środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne o 10% z wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora, wprowadzenie zapisu dotyczącego wypłacania wynagrodzenia za zajęcia realizowane w dni wolne od pracy co w skali roku daje kwotę 164.204 zł.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Skarżyski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2007.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń wynikających z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)
3. Karta Nauczyciela określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 5) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 6) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
 - 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów.

4. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) dodatku za pracę w nocy,
 - 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.
5. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć także placówki, o których mowa w art. 2 pkt. 3-5 i 7 ustawy o systemie oświaty,
 - 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę, opiekuna klasy i innego pracownika pedagogicznego szkoły,
 - 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
 - 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
 - 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.
6. Rada Powiatu Skarżyskiego w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w odrębnym trybie określi:
 - 1) kryteria i tryb przyznawania Nagrody Starosty Skarżyskiego,
 - 2) regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
9. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - starosta.
10. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Nauczyciel nabywa prawa do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w tej szkole jednego całego roku szkolnego z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych z innej placówki zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dla których dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zaciągnięciu opinii dyrektora szkoły, z której został przeniesiony.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.
3. Podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi regulamin szkolny z uwzględnieniem:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) pełna realizacja programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacja treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

- nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) prawidłowość organizacji pracy w placówce,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,

- 4) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 5) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł,
- 6) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi sumę z 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły, 20 % z wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i 10% z wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów, kierowników i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze z wyłączeniem nauczycieli oddelegowanych do pracy w związkach zawodowych - ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oddelegowanych w związkach zawodowych ustala się w wysokości średniego dodatku motywacyjnego na szczeblu jednostki organizacyjnej.
9. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanых środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami nauczycielskich związków zawodowych.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym również dyrektora), przyznanego zgodnie z regulaminem, o którym mowa w pkt 5 może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
12. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu za czas nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby trwającej dłużej niż 30 dni proporcjonalnie do ilości dni nieobecności w pracy.
13. Pracownik może zostać pozbawiony dodatku motywacyjnego w przypadku naruszenia dyscypliny pracy.
14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,

- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznaných na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
 10. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują łącznie wszystkie dodatki funkcyjne. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 11. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
 12. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
 13. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
 14. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko – typ i wielkość szkoły (placówki)	Wysokość dodatku w % */
1.	Dyrektor	
	a) szkoły	19 % do 45 %
	b) zbiorczego zakładu szkolnego	
	c) specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	
	d) zespołu szkół specjalnych	
	e) poradni psychologiczno – pedagogicznej	
	f) bursy szkolnej	
	g) centrum kształcenia praktycznego	
	h) ZPOWiK „Przystań”	
2.	Wicedyrektor	
	a) szkoły, zespołu szkół, centrum kształcenia praktycznego	15 % - 23 %
	b) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	
	c) ZPOWiK „Przystań”	
3.	Kierownik	
	a) szkolenia praktycznego, labora- torium, szkolnej pracowni zajęć praktycznych	8,25 % - 25 %
4.	Pozostałe stanowiska kierownicze, nie wymienione wyżej	
5.	Opiekun stażu	2 %
6.	Wychowawca klasy	5,5 %
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciela konsultanta	15 %

*/ procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

15. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta po uzgodnieniu w obu przypadkach z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 5

1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) nauczyciele poradni psychologiczno – pedagogicznej i poradni specjalistycznych – 7 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczyciele specjalnych szkół i przedszkoli specjalnych w tym również organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze – 17% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego 22% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych wypłaca się dodatki w wysokości:
 - 1) 2 % miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
 - 2) 3 % miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,
 - 3) 4 % miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mówi art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela
Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
 - 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

8. Dodatki za warunki pracy, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - starosta.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za prace w nocy

§ 6

1. Nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie za pracę wykonywaną w porze nocnej.
2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami: 22⁰⁰ i 6⁰⁰.
3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za prace w nocy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy lub programem wychowawczym szkoły przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć. W pozostałych przypadkach nauczyciel otrzymuje 50 % ustalonej stawki.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ dla nauczyciela realizującego czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od nauczyciela, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) udziałem w konferencjach metodycznych, na które nauczyciel został delegowany przez dyrektora szkoły,
 - 4) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, zgodnie z planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za każdą godzinę ponadwymiarową.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 9

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych wynikają z regulacji ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 10

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 4, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 11

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 4 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w ust. 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w § 1 ust. 4, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń

§ 12

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

§ 13

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 14

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Skarżysku - Kamiennej, Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Skarżysku - Kamiennej oraz Zarządem Miejskim OPZZ Konfederacja Pracy Pracowników Administracji, Obsługi Oświaty i Wychowania w Skarżysku-Kamiennej.