

**Uchwała Nr 99/XI/2011**  
**Rady Powiatu Skarżyskiego**  
**z dnia 15 września 2011 roku**

**w sprawie: wyrażenia zgody na wypowiedzenie radnemu Rady Powiatu Skarżyskiego warunków pracy i płacy.**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Skarżyskiego u c h w a l a, co następuje:**

**§ 1**

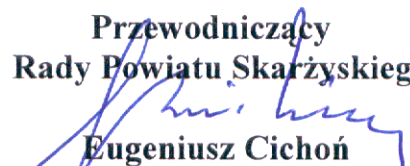
Wyraża się zgodę na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Janowi Gajdzie, zatrudnionemu w Zespole Opieki Zdrowotnej w Skarżysku-Kamiennej, zgodnie z wnioskiem Dyrektora ZOZ z dnia 1 września 2011 roku.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Skarżyskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu Skarżyskiego**  
  
**Eugeniusz Cichoń**

## UZASADNIENIE

Dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Skarżysku-Kamiennej pismem z dnia 1.09.2011 roku wystąpił do Rady Powiatu z wnioskiem o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Janowi Gajdzie. Wypowiedzenie odnosi się do części dotyczącej zajmowanego przez radnego stanowiska pracy oraz dotychczasowego wynagrodzenia. Radny Jan Gajda zatrudniony jest w ZOZ w Skarżysku na stanowisku zastępcy ordynatora Oddziału Urazowo-Ortopedycznego.

W związku z wdrażaniem przez dyrektora ZOZ planu naprawczego zatwierdzonego Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 63/VIII/2011 z 2 czerwca 2011 roku, zakładającego m.in. likwidację stanowisk zastępców ordynatorów, uzasadnione jest wypowiedzenie warunków pracy i płacy wszystkim zastępcom ordynatorów, w tym radnemu Janowi Gajdzie.

Stosunek pracy pracownika będącego radnym podlega szczególnej ochronie w myśl art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym. Zgodnie z tym zapisem rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W świetle wyroku Sądu Najwyższego z 23 lutego 2006 roku, zakaz rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy z radnym bez uprzedniej zgody rady, której członkiem jest ten pracownik, obejmuje również zakaz wypowiedzenia warunków pracy i płacy pracownikowi będącemu radnym bez zgody właściwej rady.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.