

Uchwała Nr 201/XXX/2008
Rady Powiatu Skarżyskiego
z dnia 15 grudnia 2008 roku

w sprawie: zatwierdzenie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2009.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 – 6b w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie

Rada Powiatu Skarżyskiego u c h w a l a, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2009 w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skarżyskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Powiatu Skarżyskiego

Ireneusz Syryjczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami), organ prowadzący w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala corocznie Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Regulamin

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2009.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określania o:
 - 1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Skarżyski,
 - 2) Nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę, opiekuna grupy i innego pracownika pedagogicznego szkoły,
 - 3) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 4) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela,
 - 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. Z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
 - 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami),
 - 7) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.
2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) dodatku za pracę w nocy,
 - 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
3. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określa Karta Nauczyciela i rozporządzenie.
4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielowi:
 - 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatku wynagrodzenia rocznego,
 - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 5) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 6) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
 - 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określa Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią wyniki pracy nauczyciela zgodnie z charakterem placówki:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) pełna realizacja programu nauczania uwzględniająca korelację międzyprzedmiotową, możliwości i zainteresowania uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów proporcjonalnych do ich możliwości w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) stosowanie nowych i różnorodnych metod nauczania dostosowanych do możliwości rozwojowych uczniów,
 - d) wdrażanie w zespole klasowym indywidualizacji nauczania poprzez pracę z uczniem zdolnym i pracę z uczniem słabym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) wdrażanie działań profilaktycznych w całym procesie edukacyjnym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie za rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) współpraca z instytucjami wspierającymi rozwój ucznia,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wdrażanie autorskich programów w zakresie zajęć dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) wprowadzanie nowych form współpracy z rodzicami,
 - c) opracowanie autorskich przedmiotowych systemów oceniania,
 - d) wdrażanie nowych autorskich form w zakresie organizacji pracy własnej i organizacji pracy szkoły,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) opieka nad istniejącymi w szkole organizacjami młodzieżowymi,
 - b) praca w zespołach przedmiotowych,
 - c) opieka nad nauczycielami stażystami i nauczycielami kontraktowymi,
 - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach współpracy z nauczycielami swojej szkoły i nauczycielami innych szkół,
 - g) zaangażowanie w proces wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) staranne i systematyczne prowadzenie dokumentacji związanej z przebiegiem procesu dydaktycznego i pełnienia innych funkcji w szkole,
 - b) dbałość o powierzone mienie szkoły,
 - c) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - d) aktywna współpraca ze wszystkimi organami szkoły i instytucjami pozaszkolnymi wspierającymi pracę szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) promowanie wiedzy o regionie świętokrzyskim,
 - b) uczenie historii powstania i rozwoju miasta Skarżysko – Kamienna i powiatu skarżyskiego,
 - c) inspirowanie uczniów do kontynuowania nauki i wdrażanie do ustawicznego kształcenia w życiu dorosłym,
 - d) rozpowszechnianie informacji o możliwościach edukacyjnych w krajach Unii Europejskiej.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie warunków wymienionych w pkt 1 oraz spełnienie dodatkowo następujących kryteriów:
- 1) prawidłowe planowanie rozwoju szkoły lub placówki oświatowej,
 - 2) dobra organizacja pracy,
 - 3) dbanie o mienie i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowe dysponowanie przyznawanymi środkami finansowymi i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) dbanie o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym
 - 6) tworzenie dobrej atmosfery pracy sprzyjającej rozwojowi nauczycieli i rozwojowi uczniów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów, kierowników i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Starostwa Powiatowego.
5. Tworzy się w szkołach fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości sumy następujących składników: 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły, 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły i 10 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym również dyrektora) przyznanego zgodnie z regulaminem może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi uzależniona jest od stopnia spełnienia przez niego kryteriów, o których mowa w pkt 1, a dla dyrektora w pkt 2.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidywane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednego miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Starostwa Powiatowego uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki przyznanymi środkami finansowymi,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - f) inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) dbałość o stan i rozwój bazy.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanых na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań, wynikających z pełnionej funkcji.
9. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują łącznie wszystkie dodatki funkcyjne. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

12. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
13. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko – typ i wielkość szkoły (placówki)	Wysokość dodatku w %
1.	Dyrektor	19% do 45%*/
	a) szkoły	
	b) zbiorczego zakładu szkolnego	
	c) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	
	d) zespołu szkół specjalnych	
	e) poradni psychologiczno – pedagogicznej	
	f) bursy szkolnej	
	g) centrum kształcenia praktycznego	
	h) ZPOWiLK „Przystań”	
2.	Wicedyrektor	15% - 23% */
	a) szkoły, zespołu szkół, centrum kształcenia praktycznego	
	b) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	
	c) ZPOWiLK „Przystań”	
3.	Kierownik	8,25% - 25% */
	a) szkolenia praktycznego, laboratorium, szkolnej pracowni zajęć praktycznych	
4.	Pozostałe stanowiska kierownicze, nie wymienione wyżej	8,25% - 25%*/
5.	Opiekun stażu	2%**/
6.	Wychowawca klasy	5,5%**/
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	15%*/

*/ procent średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela, dotyczy stanowisk określonych w tabeli w pozycji 1 – 4 oraz pozycji 7

**/ procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

14. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Skarżyski.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 5

1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) nauczyciele poradni psychologiczno - pedagogicznej i poradni specjalistycznych – 7% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczyciele specjalnych szkół i przedszkoli specjalnych w tym również organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze – 17% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego - 22% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki wypłacane są proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
5. Dodatki za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Skarżyski.

Rozdział VI

Dodatek za pracę w nocy

§ 6

Nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie za pracę wykonywaną w porze nocnej zgodnie z art. 42 b Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, zgodnie z planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VIII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Rada Powiatu Skarżyskiego w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi określa tryb i kryteria przyznawania Nagrody Starosty i Nagrody Dyrektora Szkoły

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 9

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielowi dotychczasowych dodatków specjalistycznych wynikających z regulacji ustawy – Karta Nauczyciela

§ 10

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 4, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 11

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

§ 12

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Skarżysku – Kamiennej, Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Skarżysku - Kamiennej” oraz Zarządem Miejskim OPZZ Konfederacja Pracy Pracowników Administracji, Obsługi Oświaty i Wychowania w Skarżysku – Kamiennej.